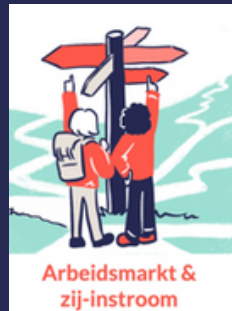


SAMEN HET LERARENTEKORT IN RIJNMOND AANPAKKEN!

INFORMATIE OVER REGIONALE STRATEGISCHE PERSENEELSPLANNING

Onderdeel van de
programmalijs
Arbeidsmarkt en zij-instroom



Strategische personeelsplanning

Gericht interveniëren op de arbeidsmarkt begint met een gedegen analyse, van landelijk beschikbare cijfers én schooleigen data. Meer zicht op waar en wanneer de tekorten gaan ontstaan helpt scholen, besturen en de onderwijsregio om gericht actie te ondernemen. De afgelopen maanden is hard gewerkt aan een tool en een dashboard voor regionale strategische personeelsplanning die helpen om meer zicht te krijgen op de ontwikkeling van de vraag naar personeel op de eigen locatie(s) én in de regio.



Webinar RSPP | 14 juli 2025

Doe mee aan het webinar over Regionale Strategische Personeelsplanning (RSPP) op 14 juli 2025 voor bestuurders, schoolleiders en hr-professionals binnen Onderwijsregio Rijnmond. Tijdens het webinar tonen we het dashboard en vertellen we meer over de doelen, het proces en planning. Uiteraard is er gelegenheid voor het stellen van vragen.

Aanmelden kan via [deze](#) link.

Praktische informatie:

 Datum: 14 juli 2025

 Tijd: 16.00 - 17.00u

 Online (na aanmelding ontvang je de link)

Doel van het dashboard

- **Gebruiksvriendelijk presenteren van uitkomsten:** er is een gebruiksvriendelijk dashboard ontwikkeld, dat later eventueel uitgebreid kan worden o.b.v. gebruikersbehoeften. Het dashboard maakt complexe data overzichtelijk en inzichtelijk voor besturen en HR-professionals.
- **Makkelijker analyseren en interpreteren van personeelsdata:** het dashboard vervangt het eerder gebruikte, minder toegankelijke Scenariomodel VO. De tool en het dashboard bieden de mogelijkheid om snel en effectief aan de slag te gaan met de resultaten.
- **Ondersteunen van strategische keuzes:** door het visualiseren van trends en scenario's in personeelssamenstelling (zoals leeftijd, bevoegdheid, contractvormen), ondersteunt het dashboard beleidsvorming en strategisch personeelsmanagement.
- **Basis voor doorontwikkeling en maatwerk:** omdat de tool in eigen beheer is, kunnen er functionaliteiten aan worden toegevoegd. Het dashboard biedt ruimte voor groei en aanpassing op basis van feedback van gebruikers, waardoor het beter aansluit op de specifieke wensen van bestuurders, schoolleiders, HR-professionals én de regio als geheel.
- **Vergemakkelijken van samenwerking op regioniveau:** het dashboard helpt besturen om gezamenlijk inzicht te krijgen in personeelsbehoeften en -ontwikkelingen, zodat samenwerking binnen de regio op specifieke knelpunten beter afgestemd kan worden.

Contact

Heb je vragen, neem dan contact op met:
kees@onderwijsregiorijnmond.nl

De benodigde gegevens

Deelnemende schoolbesturen leveren in een tweetal stappen informatie aan. Door deze stappen te doorlopen kan de informatie die wordt aangeleverd op regionaal niveau samengevoegd worden.

Via een korte vragenlijst wordt informatie uitgevraagd over o.a. vestigingen, duur van de lesuren en gemiddelde pensioenleeftijd.

Vervolgens dient (anonieme) data uit het personeelsbestand en de roosters aangeleverd te worden over o.a. bevoegdheden, vakken, aantal gegeven lesuren en het soort contract. Dit vormt de basis van de personeelsplanning.

Nadat het dashboard is gevuld kan op vestigings-, bestuurs- en regioniveau een analyse plaatsvinden wat als basis kan dienen voor verdere planvorming.



Planning

- **juli / sept:** informeren van besturen o.a. via de nieuwsbrief en het webinar op 14 juli a.s.
- **okt / nov:** data ophalen bij de besturen in de regio
- **dec / jan:** dashboard vullen en analyseren