

FAQ Pilot LerarenPool Rijnmond

Let op, we updaten deze FAQ regelmatig naar aanleiding van vragen die we ontvangen.

Staat je vraag er nu niet bij, stel deze dan aan Astrid en Mariëtte via LerarenPool@onderwijsregiorijnmond.nl.

Wat was de aanleiding voor de LerarenPool?

In het primair onderwijs wordt al jaren gewerkt met bovenbestuurlijke invalpools om vervanging in de regio te kunnen opvangen. In het VO is hier nog weinig van de grond gekomen. Daarom kunnen de regio's binnen de subsidieregeling Onderwijsregio's 2026-2029 extra subsidie ontvangen om te experimenteren met het opzetten van een invalpool in het VO/MBO. Onderwijsregio Rijnmond heeft besloten om hier aan deel te nemen als één van de mogelijke puzzelstukjes om het lerarentekort en vervangingsvraagstukken in onze regio op te lossen. Een andere drijfveer is het verminderen van het gebruik van dure intermediairs (door overhead & BTW).

In een eerder stadium heeft een verkenningsonderzoek in de regio plaatsgevonden. De hoofdvraag was: hoe kan op effectieve en efficiënte wijze kortdurende vervanging van leraren georganiseerd worden om de continuïteit van het onderwijs te garanderen?

Op basis hiervan zijn de contouren bepaald van een eerste pilot:

- Klein beginnen en via een lerend proces optimaliseren
- Oplossen van meer vervangingsvraagstukken
- Investeren in de continuïteit van onderwijs in de regio
- Behouden van kwaliteit (leraren) voor de regio
- Invulling geven aan goed werkgeverschap (loopbaanontwikkeling, flexibiliteit etc.)
- Het mag niet ten koste gaan van de huidige formatie / kwaliteit

Wat is de LerarenPool?

Onderwijsregio Rijnmond start dit jaar met een pilot 'vervangingspool'. Ervaren docenten zoals jij springen tijdelijk bij op scholen in de regio. Zo ondersteun je leerlingen bij het halen van hun leerdoelen, kun jij je professioneel verder ontwikkelen én doe je nieuwe ervaringen op.

Welke meerwaarde heeft deelname aan de LerarenPool?

Voor leraren	Voor de school met een vervangingsvraag	Voor de uitlenende school
• Een betekenisvolle rol. Je voorkomt lesuitval, ondersteunt collega's & maakt direct het verschil voor leerlingen. • Professionele groei. Je leert nieuwe aanpakken kennen, deelt jouw	• Passende oplossing voor jullie vervangingsvraag. • Een ervaren leraar met sterke pedagogische & didactische vaardigheden uit de regio Rijnmond. • Nieuwe kennis en inzichten in de school.	• Een interessant ontwikkelpad: docenten doen nieuwe ervaring & kennis op; en • Nemen nieuwe inzichten en kennis mee terug de eigen school in.

expertise en neemt waardevolle inzichten mee terug naar je eigen school. • Afwisseling & nieuwe ervaringen. Je werkt tijdelijk op een andere school (of scholen). Zo breid je je netwerk uit.	• Lagere kosten: geen intermediair & BTW.	• Mogelijke oplossingen voor veranderende formatie. • Mogelijkheid tot professionele ontwikkeling en daarmee een bijdrage leveren aan goed werkgeverschap. • Kennisuitwisseling tussen scholen.
--	--	--

Voor wie is de LerarenPool?

De Lerarenpool is voor alle ervaren leraren en alle scholen binnen het VO en MBO in Onderwijsregio Rijnmond.

Het profiel is:

- Ruime ervaring als docent
- Pedagogische & didactische sterk
- Professioneel, flexibel en resultaatgericht
- Aantal uren per week inzetbaar
- Enthousiast om een andere school tijdelijk (1-10 maanden) te ondersteunen

Dit gaat mij wel erg veel tijd kosten! Wat staat daar tegenover?

Waarin faciliteert Onderwijsregio Rijnmond?

- Pool met docenten & aanbod van profielen
- Ondersteuning bij contractuele zaken
- Onkostenvergoeding voor HRM/P&O (afspraken, verwerking, begeleiding) & docenten (voorbereiding, kennismaking, overdracht)
- Evaluatie van de vervanging: wij bellen jullie, de docent en de inlenende school + koppelen terug

Krijg ik als inlenende / uitlenende school een vergoeding?

Ja. Samenwerking via de LerarenPool vraagt afstemming en organisatie (zoals roostering, administratie en onderlinge afspraken). In de opstartfase voorzien we daarom in een tegemoetkoming voor de inzet van betrokken staf, zoals HR, teamleiders en roostermakers.

Om deelnemende scholen en docenten tegemoet te komen, bieden we in de opstartfase een tegemoetkoming van 20 uur voor de uitlenende school, 20 uur voor de inlenende school en 20 uur voor de invaldocent (bijvoorbeeld in taakuren).

Wanneer meerdere docenten door of bij een school worden in- of uitgeleend, blijft de tegemoetkoming voor de betreffende school beperkt tot eenmaal 20 uur. Voor docenten geldt de tegemoetkoming per persoon.

Wat is voor mij, als docent de vergoeding voor deelname aan deze pool?

Inzet via de LerarenPool vraagt flexibiliteit van docenten. Om dit te stimuleren, bieden we in de startfase een passende tegemoetkoming voor docenten die invallen op andere scholen. Naast je normale salaris ontvang je 20 uur bijvoorbeeld in de vorm van taakuren van € 65,00 per uur.

Hoe zit het met mijn salaris?

Voor het werken binnen de Lerarenpool ontvang je jouw reguliere salaris. Daarnaast ontvang je een vergoeding van 20 uur, bv in de vorm van taakuren van € 65,00 per uur.

Krijg ik reiskosten woon-werk verkeer?

Deze krijg je uiteraard gewoon vergoed conform de afspraken in de CAO.

Hoe zit het met mijn uren en mijn taakuren als ik deelneem aan de LerarenPool?

Deelname aan de LerarenPool vraagt flexibiliteit. Een van de uitgangspunten is dat uren op een andere, inlenende school niet ten koste mogen gaan van onderwijsgevende uren op de uitlenende school. Er zijn een paar mogelijkheden: je gaat op een andere school lesgeven in plaats van taakuren op je huidige school of je gaat bijvoorbeeld een extra dagdeel werken, naast je contract op je huidige school. Een combinatie is ook mogelijk. We proberen zoveel mogelijk maatwerk af te spreken.

Hoe lang loopt deze pilot?

Dit is de eerste pilot. Deze loopt tot de zomer van 2026. Daarna zullen we de pilot evalueren en op basis daarvan de pilot aanpassen voor de uitvoering in schooljaar 2027.

Hoe werkt het matchingsproces?

- Docenten melden zich – na afstemming met hun leidinggevende – aan. Ze vullen daarvoor het aanmeldingsformulier in met de benodigde gegevens. Dit vormt het profiel van de vervanger.
- Bij een passende vervangingsvraag, delen wij diens profiel en contactgegevens met de inlenende school.
- Ziet de inlenende school ook een match? Dan neemt de school contact op met de docent.

Ik heb nog niet eerder met een detachering gewerkt, hoe pak ik dit aan?

Informeer bij je HR-afdeling hoe een detacheringsovereenkomst voor jou werkt, zij kunnen je daarover alles vertellen. Wil je weten hoe een detacheringsovereenkomst er uit ziet? [Klik dan hier](#).

Moet er gewerkt worden met de model detacheringsovereenkomst?

Nee. Het dient als voorbeeld voor scholen die zelf nog niet eerder met een detacheringsovereenkomst gewerkt hebben. Werk je al met een eigen detacheringsovereenkomst? Zorg dan wel dat deze inhoudelijk overeenkomt met de [afgesproken uitgangspunten me betrekking tot vergoedingen](#).

Zijn er ook niet-lesgevende taken waarin ik kan ondersteunen?

Voor deze eerste pilot hebben we ervoor gekozen om alleen te focussen op lesgevende taken. Mogelijk richten we in schooljaar 2026-2027 een tweede pilot in voor niet-lesgevende taken. Heb je hier interesse voor, geef dat dan aan in het interesseformulier.

Ik heb een docent die naast lesgeven heel goed is in iets anders dan lesgeven. Kan deze ook gebruik maken van de Pool?

Voor deze eerste pilot hebben we ervoor gekozen om alleen te focussen op lesgevende taken. Mogelijk richten we in schooljaar 2026-2027 een tweede pilot in voor niet-lesgevende taken. Heb je een docent die hier interesse voor heeft, laat deze dat dan doorgeven via het interesseformulier.

Ik heb een niet-docent [bijv. IB-er, teamleider] die interesse/tijd heeft kan deze ook gebruik maken van de Pool?

Voor deze eerste pilot hebben we ervoor gekozen om alleen te focussen op docenten. Mogelijk richten we in schooljaar 2026-2027 een tweede pilot in voor andere onderwijsprofessionals. Heb je een collega die hier interesse voor heeft, laat deze dat dan doorgeven via het interesseformulier.

Kan ik als vervanger mijn eigen dagdelen aangeven?

Zeker, dit geef je door in het aanmeldformulier.

Ik ben niet beschikbaar op de dagdelen die de inlener graag wil vervangen, wat nu?

In principe zou dit ondervangen moeten zijn in het matchingsproces. Maar indien het toch voorkomt:

We hebben afgesproken dat de vervanging geen impact mag hebben op de continuïteit op de uitlenende school. Het is allereerst aan de inlenende school om een oplossing te zoeken. Indien het voor jouw eigen school makkelijk is om te schuiven, dan is dat natuurlijk mooi meegenomen.

De vervanger is niet beschikbaar op de dagdelen die wij willen laten vervangen, wat nu?

In principe zou dit ondervangen moeten zijn in het matchingsproces. Maar indien het toch voorkomt:

We hebben afgesproken dat de vervanging geen impact mag hebben op de continuïteit op de uitlenende school. Het is allereerst aan jullie als inlenende school om een oplossing te zoeken. Indien het voor de uitlenende school makkelijk is om te schuiven, dan is dat natuurlijk mooi meegenomen.